

Tecniche e Strumenti per la valutazione delle risorse umane

PROGRAMMA DEL CORSO

I Giornata - 12 maggio 2010

- Progettazione di un processo di valutazione
- Analisi della domanda
- Stare in gruppo, aspetti di conduzione
- Strumenti di valutazione e formazione
 - Role Playing
 - Problem solving
 - Tecniche d'aula
 - Attività Ice-breaking
- Il feedback laterale
- Il debriefing

II Giornata - 13 maggio 2010

- Il ruolo dell'assessor
- Gestire committenza ed utenza
- Dalla posizione al ruolo
- Modelli di competenze
- Tecniche e strumenti di osservazione
- In-basket e altre prove di assessment
- Test e questionari
- Il colloquio di selezione, di sviluppo
- La stesura del report

DOCENTI

Fabio Sinibaldi

Membro della Cognitive Science Society, direttore scientifico e docente della SIPISS, Psicologo e Psicoterapeuta. Svolge attività di terapia e consultazioni personali e supervisioni di formazione specialistica. Consulente di grandi aziende quali Eni, Ikea, Expert, Wind come esperto di modelli di competenze, progettazione di processi di assessment e sviluppo.

I professionisti del Advanced Assessment Lab.

Esperti di metodologia della valutazione aziendale e dello sviluppo del potenziale, specialisti di dinamiche di gruppo, progettazione organizzativa e di valutazione delle risorse umane. Da anni supportano grandi Aziende nei processi di valutazione e sviluppo delle risorse, elaborano modelli di assessment e prove innovative. Da queste molteplici esperienze nasce una pubblicazione in tre volumi "Il Libro dei giochi psicologici", che racchiude strumenti e modelli per la formazione e per la valutazione nei contesti lavorativi, educativi e di sviluppo in senso lato.