



CEPER

Milano, 21 luglio 2010

DALLA VALUTAZIONE DELLO STRESS LAVORO CORRELATO AL BENESSERE ORGANIZZATIVO

ARTICOLAZIONE DEL WORKSHOP

Durata: 1 giornata di 8 ore
Data: 21 luglio 2010

PRESENTAZIONE DEL WORKSHOP

LA METODOLOGIA

L'incontro formativo si prefigge lo scopo di trasmettere ai partecipanti le informazioni, le tecniche e gli strumenti per effettuare un'indagine corretta e affidabile.

La metodologia didattica si avvarrà di lezioni frontali alternate a momenti esercitativi individuali e in piccolo gruppo per consentire ai partecipanti l'attuazione dei diversi step di processo, avviando un processo di condivisione di buone pratiche e strategie funzionali.

Una parte consistente del corso, proprio al fine di fornire indicazioni operative e di concreta utilità, è dedicata ad esempi pratici ed a esercitazioni svolte dai partecipanti sulla base delle proprie esperienze.

Alcune delle domande di fondo a cui vuole rispondere questo corso sono, ad esempio:

"come procedere per una valutazione del rischio stress-lavoro correlato?";

"cosa fare nel concreto per adempiere agli obblighi di legge?";

"quale utilità può avere l'attuazione di un processo di questo tipo in azienda?"

Lo farà fornendo una panoramica circa gli strumenti di valutazione che possono essere utilizzati nei vari contesti lavorativi ed indicazioni basate su case studies che verranno condivisi con i partecipanti, che avranno inoltre la possibilità di discutere di alcuni aspetti propri del contesto di riferimento dal quale provengono.

LE FONTI NORMATIVE

La valutazione del rischio stress lavoro correlato si delinea pertanto come un processo complesso e articolato, che richiede una competenza specifica per RSPP e responsabili HR che devono saper coinvolgere le altre figure del "sistema sicurezza" (MC, RLS, DdL, lavoratori).

Infatti, l'art. 28 del D. Lgs 81/2008 amplia la valutazione dei rischi "anche a quelli collegati allo stress lavoro-correlato, secondo i contenuti dell'accordo europeo dell'8 ottobre 2004".

Il fenomeno dello STRESS lavoro correlato viene definito come "l'insieme di reazioni emotive, cognitive, comportamentali e fisiologiche ad aspetti avversi e nocivi del contenuto, dell'organizzazione e dell'ambiente di lavoro".

L'Accordo si muove quindi in un'ottica di miglioramento dell'organizzazione del lavoro, miglioramento volto a garantire ai lavoratori condizioni di benessere che consentano all'azienda di eliminare i costi dello stress (assenteismo, turnover, infortuni...): "Considerare il problema dello stress sul lavoro può voler dire una maggiore efficienza e un miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza sul lavoro, con conseguenti benefici economici e sociali per le aziende, i lavoratori e la società nel suo insieme."

Se la Commissione consultiva, ad oggi, non ha ancora emanato specifiche Linee guida, le diverse Regioni hanno prodotto indicazioni di processo che trovano una trattazione sintetica e generale nella Guida del Comitato tecnico interregionale.



CEPER

PROGRAMMA

PRIMA PARTE (2 ore)

- La valutazione dei rischi ai sensi dell'art. 28 del D.Lgs. 2008
- Perché parlare di Stress lavoro correlato:
 - Il D.Lgs. 81 e l'Accordo Europeo
 - Definizione di stress lavoro correlato
- Il processo di valutazione secondo le Linee Guida della Regione Lombardia:
 - I prerequisiti
 - Articolazione del processo
 - La fase di Individuazione dei pericoli

SECONDA PARTE (6 ore):

- Il processo di valutazione
 - La fase di Valutazione dei rischi associati
 - Strumenti di analisi per il RSPP
 - Definizione di misure correttive e preventive
 - Il monitoraggio

DOCENTI:

Dott.ssa Fabiana Gatti - Psicologa del lavoro

Ing. Mauro Chin - Responsabile Area Tecnica Ceper



CEPER

SCHEDA DI ISCRIZIONE

data

21 luglio 2010
h. 9.00 / 18.00

sede

CEPER srl
Via Alserio 22 Milano

Per iscriversi

Tel. - 0266800757 r.a.
Fax - 026072783
E-mail - ceper@ceper.it
Sito Internet - www.ceper.it
Posta - CEPER - Via Alserio 22
20159 Milano
Quota di iscrizione - € 360 + Iva per
partecipante
Pagamento entro inizio corso
✓ Bonifico bancario - Credito Artigiano Ag.
11 di Milano - c/c 000000004340
ABI 03512 CAB 01616
IBAN IT85I0351201616000000004340
✓ Assegno bancario - Assegno circolare

Modalità di disdetta

✓ L'eventuale disdetta dovrà essere comunicata a Ceper entro e non oltre l'8° giorno lavorativo precedente la data dell'incontro.
In tal caso nulla sarà addebitato.
✓ Trascorso tale termine e fino alla data dell'incontro, verrà addebitato un importo pari al 30% della quota di partecipazione a titolo di rimborso spese.
✓ La mancata partecipazione comporterà l'addebito dell'intera quota.
Saremo comunque lieti di accettare un'altra persona in sostituzione.

Milano, 21 luglio 2010

DALLA VALUTAZIONE DELLO STRESS LAVORO CORRELATO AL BENESSERE ORGANIZZATIVO

Ragione sociale.....

Settore merceologico.....

1. Partecipante.....

Funzione.....

2. Partecipante.....

Funzione.....

Indirizzo: Via _____

città _____ cap. _____

Tel. _____ Fax _____

e-mail _____

Partita Iva _____

Modalità di pagamento _____

Timbro e firma

Informativa ex D.Lgs. 196/03. Ceper S.r.l., Titolare del trattamento, raccoglie presso di Lei e tratta, con modalità anche automatizzate connesse ai fini, i dati personali il cui conferimento è facoltativo ma serve per conferire i servizi indicati e, se ha espresso la relativa opzione, per aggiornarla sulle nostre iniziative ed offerte. Potrà esercitare i diritti dell'art. 7 D.Lgs 196/03 (accesso, correzione, cancellazione, opposizione al trattamento, ecc.) rivolgendosi al Responsabile del trattamento, che è il Direttore Vendite, presso Ceper - Via Alserio 22 - 20150 Milano, ove è disponibile l'elenco completo ed aggiornato di tutti i Responsabili del trattamento. Con il conferimento dei Suoi dati esprime il consenso al trattamento degli stessi con le modalità e le finalità indicate nell'informativa. Attraverso il conferimento dell'indirizzo e-mail, del numero di fax e/o telefono (del tutto facoltativi) esprime il Suo specifico consenso all'utilizzo di detti strumenti per l'invio di materiale promozionale/pubblicitario.

Se non desidera ricevere offerte dei nostri prodotti e servizi, barri la casella qui accanto